

محتوى الأعمال الموجهة لمقياس التدقيق الاجتماعي

السنة الثانية ماستر ، تخصص: إدارة الموارد البشرية

أستاذ المحاضرة: صراب نورالدين

أساتذة الأعمال الموجهة: - بشطة بلال - بوزوالغ نورالدين - نزهة لكحل

1. الفصل الأول: مقدمة في التدقيق الاجتماعي :

*التطور التاريخي للتدقيق الاجتماعي * نشأة مصطلح التدقيق و مختلف التعاريف * ميادين و مستويات التدقيق الاجتماعي * الشروط الواجب توافرها في المدقق الاجتماعي. * فعالية التدقيق الاجتماعي و آفاقه

2. الفصل الثاني: التشخيص الاجتماعي الأولي:

*أهداف التشخيص الأولي * مراحل التشخيص الأولي(التكليف بمهمة، جمع المعلومات، تحليل المعلومات، تشخيص الأسباب و تقديم التوصيات). *أدوات و تقنيات التدقيق الاجتماعي - الخاصة بجمع المعلومات - الخاصة بتحليل المعلومات .

3. الفصل ثالث : تدقيق العمالة

4. الفصل الرابع: تدقيق التسيير التنبئي للعمالة

5. الفصل الخامس: ، تدقيق التوظيف

6. الفصل السادس:

تحليل الغياب * تعريف الغياب و طرق قياسه * طرق تحليل الغياب * تشخيص الأسباب و تقديم التوصيات

7. الفصل السابع: تدقيق التكوين

*مراحل عملية التكوين * جمع المعلومات و تحليل النتائج * تشخيص الأسباب و تقديم التوصيات

8. الفصل الثامن: تدقيق السياسات الأجرية

ملاحظة هامة: طريقة التقييم كالاتي:

- الاختبار في اخر السداسي 08 نقاط
- المشاركة 04 نقاط
- الحضور 04 نقاط
- تسليم بطاقات القراءة 04 نقاط